2020年度述德述职述廉报告

（党委书记、董事长　汪金育）

现将本人2020年度思想政治、履行职责、廉洁自律方面情况总结如下:

一、履职情况

2020年，本人认真履行第一责任人职责，把党的政治建设摆在首位,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，打好疫情防控、复工达产、脱贫攻坚和化解债务“四场硬仗”，落实意识形态工作责任制,督促抓好巡察工作,做好“六稳”工作、落实“六保”任务，党建与中心工作融合发展取得实效。

（一）坚持以党的政治建设为统领，牢牢抓住这个“根本”

一是旗帜鲜明讲政治。切实落实重大问题决策党组织前置程序、民主集中制和党管干部原则，组织修订党委会、董事会议事规则,在党委会始终执行末位发言,和班子成员间保持信息互通,维护风清气正的政治生态。**二是严肃党内政治生活。**严格执行新形势下党内政治生活若干准则，年度参加所在支部组织生活15次,带头以《化危为机 开创新局》为题给广大党员干部上党课,督导投资公司党委开展“抓班子强党建示范点”建设。**三是坚决扛起巡视整改及“防风险、守底线”专题会议政治责任。**针对十二届省委第七轮巡视十七家大一型国有企业反馈意见中存在问

题，要求企业全面开展自查，制定整改落实责任分解方案。组织召开“防风险、守底线”专题会议，围绕6个方面，对查找出的19个问题制定29条务实管用的具体措施，抓好整改落实。

（二）坚持以党的思想建设为核心，牢牢把握这个“基础”

一是强化政治理论武装。坚持党委“第一议题”制度，全年利用党委会会前“学习一小时”领学50余次，在党建工作专题会、中心组学习上积极主动参与研讨发言。**二是全面落实意识形态工作责任制。**严格按照“六个纳入”要求，确保各级党组织认真履行意识形态主体责任；强化意识形态阵地管理，把网络舆情监测和应对处置工作摆在突出位置；组织开展意识形态教育培训，建立网评员队伍。**三是推动新闻宣传工作出新出彩。**在“内容、策划、联动”三个方向上持续发力。“月亮山下”脱贫攻坚系列报道深入人心，交通运输部公众号为集团“95后”驻村生力军点赞。世界级工程防疫复工报道多次登陆新闻联播、“学习强国”，开展内刊、宣传画册、《心路》《追梦》专题片等主题宣传策划。

（三）坚持以党的组织建设为主导，牢牢夯实这个“中坚”

一是健全完善组织架构。完善“双向进入、交叉任职”领导体制，落实党建组织和工作“两个全覆盖”，落实人员和经费“两个1%”，集团所属各级100家独立法人公司全部落实“党建入章”。根据业务发展需要，增设本部内设机构，组建新中标高速公路建设项目公司，配合完成参股公司股权重组。**二是锻造过硬干部队**

伍。组织制定修订《领导人员选拔任用管理办法》《参股公司委派人员管理办法》，提拔、交流任用集团本部和下属单位领导人员 14 名。择优选用优秀年轻干部，34 名优秀年轻干部中有 20 人提任或转任重要岗位，使用率达 58.8%，开展年度考核评优及选人用人监督检查，严格审核领导干部个人有关事项报告。**三是人才引进培养并举。**通过从大型私企、省人博会、知名高校招聘等平台引进具有研究生学历或高级职称人员 18 名。组织完成各类培训 23 项，参训人数约 2000 人次；与沿海发达省份高校合作举办 4 期中高层管理人员培训班。

（四）坚持以纪律作风建设为保障，牢牢守住这个“底线”

一是坚持“实”的总方针。积极落实全面从严治党第一责任人责任，督促党委班子成员认真落实分管职责，组织召开党委会专题研究党风廉政建设和纪检工作 3 次，研究相关事宜 30 余次。**二是坚持“常”的总态势。**组织修订《党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”清单》，安排部署纪检监察机构做好日常监督，抓细抓常抓长对党员干部职工日常教育工作。**三是坚持“严”的主基调。**要求纪检监察机构用好监督执纪“第一种形态”，灵活运用谈心谈话、批评教育，让“红脸出汗、咬耳扯袖”成为常态。

（五）坚持以用心用情尽锐出战为底色，牢牢巩固这个“成效”

2020 年，我多次组织会议专题研究脱贫攻坚工作，多次到

帮扶村调研指导工作。集团定点帮扶的 8 个村剩余 63 户 159 人于 4 月底全部达到脱贫标准，贫困发生率从 2016 年 57.9%降为零。完成从江、剑河、赫章、纳雍、威宁四个贫困县 120 条县乡公路路面改善提升工程 1860.25 公里和从江小融至大歹农村旅游公路，其中从江小融至大歹农村旅游公路比原定计划提前 55 天完工，得到省纪委书记夏红民同志表扬。面对从江 60 年一遇的洪涝灾害,调集优势资源用不到 100 天时间修复加勉乡因灾受损的二、三级路和通组路，产业路。继续发挥施工企业优势，分批有序组织返岗复工队伍 26 支 546 人次,培育 5 名致富带头人，有组织的劳务就业得到原省委书记孙志刚同志和省纪委书记夏红民同志批示肯定。全力支持帮扶村产业发展，辣椒、贵妃鸡、民宿、生态鱼等产业从无到有，结对帮扶从江县贯洞镇弄独村、加榜乡平妹村和翠里乡大田村有序推进，产业发展初见成效，全程做好人员保障和技术支持，助推壮大村级集体经济发展壮大，为乡村振兴奠定产业基础。

二、工作成效

一是改革发展不断深入，管理水平不断提升。党的全面领导融入公司治理各个环节，结合企业发展实际，新成立了科技发展部、工会（监事会）办公室，机关职能建设逐步完善；松铜、盘兴高速公路全面移交，干部人事改革深入推进，人员总体规模结构不断优化、素质持续提升；完成“十三五”发展战略规划实施

评价工作，全面开展“十四五”发展规划编制工作；子集团企业类别划分、主业核定顺利完成。二是聚力打赢“四场硬仗”，重点任务按时保量完成。疫情防控严防死守，复工复产有效组织，脱贫攻坚圆满收官，化解债务体现担当，“四场硬仗”取得较好成绩。湄石项目建成，兴义环线、南两高速建成通车，高速公路通车里程累计达 1052 公里。纳雍至晴隆、六枝至安龙、道真至武隆、贵阳经金沙至古蔺高速公路有序推进；安全生产总体情况稳定可控，专项整治三年行动各项任务扎实推进。三是投资任务目标完成，财务指标持续向好。全年累计完成固定资产投资286.46亿元，占年度计划的108.1%。集团总资产突破1900亿元，资产负债率控制在 79%以内。获得各金融机构综合授信约 2600亿元，成功化解地方政府隐性债务余额 234.86 亿元。四是主责主业持续聚焦，发展力量不断厚植。三家子集团年度完成施工产值 350 亿元，较去年增长 12.0%。通过竞争取得施工任务超过100亿元，首次实现承接省外竞争性项目施工任务超省内项目，“走出去”效果逐步凸显。湄石高速河闪渡乌江特大桥成功合龙；“大发渠特大桥”“云雾大桥”建设稳步推进；德江隧道实现双幅贯通；国内山区首座大跨径钢混叠合梁悬索桥——峰林特大桥顺利通车。六广河特大桥、杭瑞高速毕都段北盘江大桥荣获李春奖；子集团牵头完成的“贵州喀斯特山区绿色公路隧道建设关键技术研究”项目获贵州省科技进步二等奖；“六冲河特大桥设计与施

工关键技术研究”获贵州省科技进步三等奖。三家子集团在“首届全国公路微创新大赛”中，荣获金奖2项、银奖3项、铜奖3项。确定6项企业级工法，申报4项部级工法。**五是聚力解决“疑难杂症”，横向产业同步推进。**虾子辣椒城成功举办第五届辣博会，逐步解决投资资金返还、土地挂牌交易等复杂问题；交投商贸公司、交建国储公司逆市上扬，各项经济指标保持稳定增长；石阡佛顶山温泉小镇积极推动并落实项目第一期固定资产贷款，提升资产利用率；并与六广河温泉一道被命名为贵州省劳模（职工）疗休养基地；仁帅酒业、阳明花鸟市场等经营型产业公司发展情况持续向好。

三、廉洁自律情况

本人严格遵守领导干部廉洁从政的有关规定。**一是**带头遵守党的六大纪律和国有企业领导人员廉洁从业若干准则，认真学习党章党规和条例准则，深入推进集团党风廉政建设和反腐败工作。**二是**坚持正确的政绩观，在其位，谋其政，肩负起党委书记、董事长职责，坚持按原则和规章制度办事，做到公平、公正、公开。**三是**个人作风民主、扎实，坚持“三重一大”集体研究，生活简朴、艰苦奋斗，反对铺张浪费，工作尽职尽力，对职工关心、反映的问题能及时进行解决。对家属子女及亲戚从严要求，真正做到自身正、身边清。

四、存在问题

一是政治本领有待提升，把握全局、应对风险的能力有待增强。在推动企业深化改革、化解风险、开拓省外市场推动企业可持续发展等方面缺乏前瞻性、系统性、长远性的思考谋划。二是在强化基层组织体系建设和关心干部队伍建设上投入得不多。从党务干部业务大比武中暴露出基层党建工作推进不平衡，我对推进“基层党建巩固年”与“基层党建创优年”有效衔接缺乏深入思考，对“交建先锋”党建品牌创建工作如何推进缺乏系统谋划，对企业经营人才、党建人才梯队建设缺乏指导。三是在推动企业深化改革、逐步化解风险、推动企业可持续发展、加快在建项目用地申报、巩固脱贫攻坚成效等方面还缺乏前瞻性、系统性、长远性的思考谋划。

五、努力方向和改进措施

2021 年，我将继续认真履行好第一责任人职责，在上级党委正确领导下，强化党的全面领导。全力推进集团“基层党建创优年（2021）”工作方案落实落地，持续强化“交建先锋”党建工作品牌与“交建工匠”企业管理品牌创建工作。

一是旗帜鲜明讲政治。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党要管党，落实全面从严治党主体责任，督促落实“一岗双责”；坚持党对意识形态工作的领导，落实党委意识形态工作责任制，深入学习运用中国共产党一百年的宝贵经验，教育引导广大党员、干部职工不忘初心、牢记使命，切实增强“四

个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二是干事创业敢担当。深入学习贯彻党的十九届五中全会精神、省委十二届八次全会精神以及中央、全省经济工作会议精神，结合企业实际，总结好“十三五”工作、编制好“十四五”规划，坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为工作的出发点和落脚点，不断推动国有资本做强做优做大。研究部署“六网会战”后期集团高发展方向。实施人才兴企、强企战略，建立健全干部人才管理体系。创优党建工作融入中心工作的方法载体，严格按照“四个不摘”要求，推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

三是清正廉洁做表率。严格执行民主集中制和领导干部个人重大事项报告制度，自觉接受组织、群众和舆论监督，严守党的“六大纪律”，模范遵守中央八项规定及其实施细则精神和省委有关规定精神；从严管好家人和身边工作人员。带头做好榜样和垂范，以自己实际行动和良好作风带动影响亲属和身边工作人员。