2020年度述德述职述廉报告

（党委委员、董事、副总经理、总工程师　韩洪举）

根据上级安排，2020年1月，我离开贵州路桥集团有限公司，进入贵州交通建设集团有限公司担任党委委员、董事、副总经理、总工程师职务。一年多来，在厅党委、集团公司党委的领导下，自觉把岗位当阵地守，把工作当事业干，把奉献当本分看，求真务实、谦虚谨慎，为高质量发展不断贡献点滴力量。现将我一年多以来的个人思想政治状况、岗位履职情况、廉洁自律情况作如下汇报:

一、个人思想政治状况

一年来，我自觉强化个人思想政治建设，不断提升政治素养和政治方向的把控能力，始终做到思想上清醒、政治上坚定、行动上有力。

一是加强政治理论学习。作为一名共产党员领导干部，我深知必须把理论学习当作一种政治责任、一种价值追求、一种使命担当，真学真信真懂真用，永葆先进本色。一年来，我始终把政治理论学习放在重要位置，通过电视报纸新闻学、学习强国平台学、党委会会前“学习一小时”、中心组集中学等形式，增加学习的广度和深度。学习十九届五中全会精神、学习《习近平谈治国理政》第三卷等内容，深入思考学、联系实际学，深刻领会其

中的思想要义、精神实质和科学内涵，把学习成效转化为提升应对风险挑战、推动创新工作的能力，促使自己知责思为、奋发有为、主动作为，促进各项工作落地落实。

二是强化思想政治建设。在2019年的“不忘初心、牢记使命”主题教育中，经过对分管领域和加勉乡扶贫情况的调研，按照“四个对照”和“四个找一找”的要求，我对自己进行了认真查找，发现差距不小，需要改进的地方还有很多。2020年以来，我始终把“不忘初心、牢记使命”作为终身课题，结合在项目一线疫情防控和复工复产、安全生产、从江县贯洞镇弄独村脱贫攻坚等工作实际，在思想政治上不断进行检视、剖析、反思，对于目前存在的问题和困难，着力调查研究、检视问题和整改落实统筹，着力聚合力、想办法、出对策，扎实运用好主题教育成果，促进自己始终坚守初心、苦干实干。

三是做实意识形态工作。意识形态工作是关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全的一项极端重要的工作。我始终坚持把讲政治摆在首位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。作为集团公司班子成员，我负责集团公司技术、质量、安全管理、高速公路营运管理工作，分管质量安全管理部、高速公路营运管理部、直属营运中心和营运公司，联系毕节营运中心党总支、花安高速党支部，严格按照“一岗双责”要求，按照集团党委意识形态有关制度，促进意识形态工作责任制系列工作贯

彻落实，积极引导分管领域、联系点干部职工立足岗位、兢兢业业，营造风清气正的发展环境。

二、岗位履职情况

一年来，我紧紧围绕集团公司“十三五”规划和第一届党代会的精神，以及省交通运输厅、集团公司有关目标任务，不断促进高质量发展各项工作落地落实。

（一）主要工作情况

一是安全质量平稳可控。认真落实安全管理责任，促进集团与16家司属单位责任书的落实，每季度至少召开一次专题会议，根据上级要求和公司存在的问题，部署阶段性工作，坚持安全监管常态化，从2020年的安全情况来看，总体向好；安全生产专项整治三年行动有效推进，成立交建集团安全生产专项整治三年行动领导小组，建立了日常工作联络、集中办公、会议制度、制发文件制度、信息报送制度、宣传报道制度、问题隐患等多项工作制度，为专项整治工作有序高效推进提供有力的制度保障；及时组织开展隐患大排查大整治行动，确保各项工作管理责任落实，防范各类质量安全事故发生。品质工程建设全面推进，组织参加2020年全交通品质工程推进会，我们的施工项目成为主要的品质工程示范点，并通过视频展播和图片展板呈现了集团品质工程建设历程以及成效；从细节入手，探索视频监控、信息化监管等现代化管理措施，湄石、赫六（镇）项目通过BIM技术实施工程建设智慧化管理，兴环项目运用大数据质量安全管理监督平

台对工地现场实时监控。

二是营运管理效益显现。2020 年，紫望、南两项目开通运营，新开通里程 150.3 公里，交建集团所属营运高速公路已达 19 条，其中贵州境 17 条，重庆、云南各 1 条，累计通车里程约 1052 公里，现有收费站 86 个，36 对服务区/停车区，已投入商业运营服务区 17 对。2020 年重点完成了公路隧道提质升级行动、索结构桥梁健康监测平台建设、交通行业视频云联网监测硬件升级、取消省界收费站实车检测调试等专项工作，有效推进省级示范（优秀）服务区、养护管理优秀示范路创建等工作，积极配合做好全省迎“十三五”养护管理治理能力评价工作。积极推进子集团投资的盘兴、松铜、贵惠、瓮马、黔大石东、黔大东清等 6 条高速公路的整合移交工作，已完成松铜项目移交工作，盘兴高速即将移交。2020 年受新冠疫情期间免费通行影响，今年免收通行费约 6 亿元，预计全年累计完成通行费拆分收益约 15.4 亿元，较 2019 减少约 1.5 亿元，但仍然看到增长势头明显。

三是技术工作有序开展。在工程技术方面，积极参加项目变更方案、设计审查验收、项目评审及现场考察等，督促相关单位及时完成处治方案评审工作；按照贯彻落实国家和省、厅关于“交通强国”的要求，认真参与厅交通强国试点任务项目方案评审，有序推进集团公司相关工作；全年集团公司承担的厅科技项目科研工作均有序推进，圆满完成厅绩效考核结题目标任务；坚持技术创新，在中国公路学会举办的“首届全国公路微创新大赛”中，

三家子集团荣获金奖 2 项、银奖 3 项、铜奖 3 项，在贵州省交通质监局和贵州省公路学会联合评选的“贵州省公路水运工程 2020 年度工程质量安全技术微创新成果”中，集团所属单位斩获 30 项成果中的 16 项。

四是信息化建设逐步推进。推动完成信息化综合管理平台（交建云平台）的 PC 端和 APP 端架构开发及部分应用；围绕“数字、信息化办公”目标，促进建立并完善车辆调控信息管理、办公 OA、文书档案管理、食堂信息化管理、视频会议信息化、目标绩效管理等系统建设；运营管理板块完成基础数据管理模块、综合管理板块、路产经营模块、收费站经营数据、工程养护管理模块等部分功能，实现路况巡查过程中问题报送和处置，预计 2021 年初上线并完善；隐患排查治理系统和质量安全系统，已着手开发，力争在 2021 年实现所有模块的整合和上线工作。

（二）履行“一岗双责”情况

根据党委安排，我的党建工作联系点为毕节营运中心党总支和花安公司党支部。将两个党（总）支部党的建设工作与业务工作同研究、同部署、同督导，指导两个支部在标准化建设上结合营运项目特点创新开展党建工作，促进党支部组织力、战斗力、凝聚力、向心力进一步提升，在疫情防控、防汛抗凝等急难险重任务中发挥攻坚克难作用。在联系的党组织开展十九届五中全会精神宣讲，进一步统一思想、凝聚发展共识。利用会议、调研检查机会对分管部门和联系的党组织开展日常廉政教育提醒，常态

化开展廉政约谈，督促部门和党组织负责人落实党风廉政建设“一岗双责”，强化全面从严治党工作。对毕节营运中心违规使用生活费和南两公司采购不规范的问题，要求相关单位主要领导筑牢规矩意识，严控廉政风险，组织切实加强整改，严格执行“三重一大”集体决策制度；同时责成集团相关部门对营运项目管理制度再梳理、再完善，并加强业务指导和过程监督。

（三）其他工作情况

一是疫情防控不松懈。按照疫情防控工作部署，结合自己分管领域，切实要求职能部门和项目公司做好相关工作。积极组织各高速公路营运项目认真开展联防联控工作，始终把人民群众的生命安全和健康放在首位，严格落实 24 小时值班和领导带班制度，切实提高疫情期间服务保障水平，为广大司乘人员提供了卫生健康的经营服务环境和安全顺畅的道路通行条件。

二是抓实基层不放松。持续转变观念、改进作风，深入基层，积极做好指导和服务。特别是营运高速公路的道路养护、成本管控和路产经营通过调研也梳理出很多问题与困难，有针对性地提出意见建议，逐步探索总结行之有效的管理制度，把现代信息技术与先进的管理理念相融合，以降低管理成本和管理的有效性，问题在持续梳理中。

三是巡视巡察抓落实。对于集团巡察办对十二届省委第七轮巡视十七家大一型国有企业反馈意见中存在问题、制定的整改落实责任分解方案，结合分管领域，督促相关部门和单位积极配合

牵头部门，对照报告中的四个方面存在的16个共性和个性问题进行梳理、工作分解，督促相关部门认真整改，并按要求及时报送相关信息。

三、廉洁自律情况

作为党员领导干部，我不断树牢将纪律和规矩挺在前面的意识，坚决贯彻执行中央八项规定以及省委十项规定，严格按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》，努力践行忠诚、干净、担当；时时对照习近平总书记对党员领导干部贯彻新形势下党内政治生活若干准则提出的要求，审视自己、要求自己、检查自己，在严守政治纪律和政治规矩上作表率；严格遵守党章，做到不该说的不说、不该做的不做；积极参加上级单位和集团公司组织的各项警示教育活动，给自己生活、工作划红线、划底线，提升廉洁自律意识，努力做到“自重、自省、自警、自律”。

四、存在的不足和下一步打算

（一）存在的不足

一是理论学习的深度和运用度不够。对通过学习提高思想认识来推动集团公司的高质量发展认识不足、思考不多，理想信念还需要不断增强，需要在学习中不断强化。**二是工作作风还有待改进。**从分管领域思考集团公司全局的发展不多，需进一步转变观念，加强调研，积极创新。**三是工作做得不够细、深度不足。**对于安全质量领域，存在部分单位安全管理主体责任落实不够到

位、全员安全管理意识和认识上有偏差、已建成通车项目质量问题不时出现，管理体系和管理形式与当前的状况存在差异；对于高速公路营运领域，营运管理队伍和专业化水平有待提升，营运管理的标准化、规范化、系统化还存在很多不足；对于技术管理方面，由于技术管理归口于安质部，人力资源匮乏，管理体系不顺畅，对于项目的技术管理和科技创新，只停留于表面，管理措施不到位，跟踪落实不到位。

（二）下一步打算

一是持续加强思想建设。将习近平中国特色社会主义思想融入到公司的治理中，特别是十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》要深刻领会，怎样提高企业的质量经济效益和核心竞争力入手，从集团公司的高质量发展入手，从保护人民生命安全入手，分析目前在安全质量管理、高速公路营运管理、技术管理的短板，同心同德、同心同向，凝聚共识、攻坚克难，为集团做优做强做大贡献力量。

二是深入基层调查研究。通过深入了解基层一线，发现、协调、解决问题；围绕上级单位的要求、集团公司十四五规划和年度目标、制约发展的瓶颈、管理过程中的短板，拓展管理思路、补齐管理漏洞、规范管理行为，对于目前制度上的障碍，先行先试、总结经验、逐步推广。

三是做实做细具体工作。对于自己分管领域存在的问题，要聚焦短板，剖析问题原因，群策群力寻找解决之策。2021 年需要做的几件重要工作，一是完善全员安全责任体系，量化、细化、指标化；二是继续扎实推进专项整治三年行动，对重难点进行集中攻关；三是强化对项目品质工程的提升，进一步提升对外形象；四是完善集团科技创新体系，加强对项目的技术服务能力；五是推进营运项目的标准化、规范化、制度化管理，提升营运管理水平；六是完善信息化既有模块集成，积极推进其他板块的开发与应用。

以上汇报如有不妥，敬请批评指正，我将虚心接受，并将全力改进。谢谢！